

**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
«Центр охраны труда»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУ ДПО
«Центр охраны труда»
 Е.К. Андрейчева
« 9 »  2018 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ»**

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

1.1 Нормативно-правовые основы разработки программы повышения квалификации

Программа повышения квалификации как комплекс нормативно-методической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку качества подготовки слушателей направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации имеющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Нормативную правовую основу разработки программы повышения квалификации (далее - программа) составляют:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

- Приказ Министерства образования и науки России от 01.07.2013 г. № 499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. n 524 н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» Список изменяющих документов (в ред. приказа Минтруда России от 05.04.2016 n 150н»);

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 17 мая 2012 г. N 559н г. Москва «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

- Приказ Минобрнауки России от 21.03.2016 N 246 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата)» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2016 N 41872).

1.2 Общие положения

Программа включает в себя: пояснительную записку, характеристику профессиональной деятельности выпускников и требования к результатам освоения программы повышения квалификации, учебный план, рабочие программы междисциплинарных курсов, планируемые результаты освоения программы, условиями ее реализации (организационно-педагогические, кадровые, информационно-методические и материально-технические требования), систему оценки результатов освоения программы, учебно-методические материалы, обеспечивающие ее реализацию.

Форма обучения: очно-заочная.

Реализация программы предполагает теоретическую и практическую подготовку, с использованием дистанционных образовательных технологий.

Трудоемкость программы: 72 часа (при учебной нагрузке 40 часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной работы слушателя). Период обучения определяется договором об оказании образовательных услуг.

Форма итоговой аттестации: зачет.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации.

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

	Наименование МДК	Всего часов	Аудиторных	Внеаудиторной самостоятельной работы, с применением дистанционных технологий	Форма аттестации	Код формируемой компетенции (ее части)
1.	МДК 01. Правовые и теоретические основы охраны труда	16	-	16	Зачет	ПК 1, ПК 5
2.	МДК 02. Управление охраной труда на предприятии и проведение работ по охране труда	48	24	24	Зачет	ПК 1-8
Итоговая аттестация		8	8			
ИТОГО:		72	32	40		

3.1 Календарный учебный график

Общее кол-во часов: 72ч.		Номер учебной недели	
Теоретические и практические занятия	Итоговая аттестация	1	2
64	8	40	24/8

40 - количество часов теоретического обучения (в том числе промежуточной аттестации в форме зачета)

8 - итоговая аттестация